**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**
**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков**
**в ТОО «Астана Тазалық»**

г.Астана

«26» июня 2026 г.

Нами, рабочей группой в составе: руководителя рабочей группы – первого заместителя генерального директора Пашанова Э.А., членов рабочей группы: главного инженера Кусатаева М.С., директора департамента правового обеспечения Распекова К.Р., директора департамента по организации государственных закупок и мониторинга исполнения договоров Сагындыковой Г.К., директора департамента управления персоналом Бековой Г.О., директора департамента экономики и финансов Катыкбаева Б.З., Главного бухгалтера - директора департамента бухгалтерского учета и отчетности Айнабековой Ж.Ш. на основании приказа генерального директора ТОО «Астана Тазалық» *(далее – Товарищество)* от 01.06.2026 года №727 «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Товарищества.

**Общая характеристика ТОО «Астана Тазалық»**

Единственным участником Товарищества является ГУ «Управление коммунального хозяйства» с долей участия в уставном капитале 100% согласно Устава Товарищества утвержденного постановлением Акимата г. Астаны №515-404 от 12.02.2024г.).

Основной деятельностью Товарищества является обеспечение сбор и уничтожение мусора (ручная и механизированная уборка улиц, дорог, площадей, тротуаров, проездов и других мест общественного пользования) «прочая деятельность по уборке», «сбор неопасных отходов», «обработка и удаление неопасных отходов» и проведение противопаводковых мероприятий.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков *(далее-ВАКР)* - за период с 1 января 2025 года по 01 января 2026 года.

ВАКР проводился по следующим направлениям:

-анализ коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Товарищества;

-анализ коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Товарищества.

При проведении ВАКР рабочая группа руководствовалась следующими нормативно-правовыми актами Республики Казахстан:

1) Конституцией Республики Казахстан;

2) Указом Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802 «Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Казахстан»;

3) Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК;

4) Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410-V «О противодействии коррупции»;

5) Законом Республики Казахстан от 16 мая 2014 года № 202-V ЗРК «О разрешениях и уведомлениях»;

6) Законом Республики Казахстан от 27 декабря 2018 года № 204-VI ЗРК «О естественных монополиях»;

7) Законом Республики Казахстан от 9 июля 2004 года № 588 «Об электроэнергетике»;

8) Законом Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК «О государственных закупках»;

9) Законом Республики Казахстан от 28 февраля 2007 года № 234 «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности»;

10) Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков»;

11) Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 30 декабря 2022 года №488;

А также внутренними документами Товарищества:

1) Политикой противодействия коррупции утверждённой Генеральным директором Товарищества;

2) Правилами урегулирования конфликта интересов должностных лиц и работников Товарищества, утверждённого Генеральным директором Товарищества;

3) Инструкцией по противодействию коррупции в Товариществе, утверждённой Генеральным директором Товарищества.

В целях исключения возможности возникновения коррупционных рисков, исполнение функциональных обязанностей Товарищества строго регламентируется законодательными актами Республики Казахстан, при этом Товарищество осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью»; Гражданским кодексом Республики Казахстан; Бюджетным кодексом Республики Казахстан; Земельным кодексом Республики Казахстан; Предпринимательским Кодексом Республики Казахстан; Законом Республики Казахстан «О государственном имуществе»; Законом Республики Казахстан «Об инвестициях»; Уставом Товарищества, а также внутренними нормативными документами Товарищества *(правила, инструкции, регламенты, положения о структурных подразделениях и т.д.)*.

При этом борьба с коррупцией определена в качестве одного из основных приоритетов деятельности Товарищества как квазигосударственного сектора. Товариществом принимаются меры по предупреждению и недопущению проявлений коррупции в своей деятельности, а также на постоянной основе ведется работа по воспитанию нетерпимости к коррупции среди сотрудников.

**Анализ коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Товарищества.**

Для выявления коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности рабочей группой проверены действующие бизнес-процессы на наличие в них причин и условий для совершения коррупционных правонарушений, при этом рассматриваются следующие вопросы:

1) управления персоналом, в т.ч. определения должностей, подверженных коррупционным рискам;
2) урегулирования конфликта интересов;
3) оказания государственных услуг (Товариществом государственные услуги не оказываются);
4) реализации разрешительных функций (Товариществом разрешительные функции не осуществляются);
5) реализация контрольно-ревизионных функций (Товариществом данные функции не осуществляются);
6) освоения и распределения бюджетных и финансовых средств;
7) заключения договоров с физическими и юридическими лицами;
8) разработки и эксплуатации информационных систем;
9) иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности объекта анализа.

Результаты проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности департаментов Товарищества, содержащие информацию о выявленных коррупционных рисках и рекомендации по устранению причин и условий, способствующих их совершению, прилагаются *(Приложения)*.

В период с 17 по 19 декабря 2025 года Органом по сертификации систем менеджмента «CERT International» в Товариществе был проведен сертификационный аудит системы менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 37001:2016.

В результате проведенного аудита на основании рассмотренных документов система менеджмента в принципе является результативной. Однако, в ходе аудита были выявлены 5 некритических и 2 критических несоответствия требованиям применимого стандарта, работа над которыми осуществлена в полной мере. Одним из критических несоответствий являлось отсутствие в трудовых договорах требования соответствия персонала Политике противодействия коррупции и Системе менеджмента противодействия коррупции, а также не отражено право организации применять меры дисциплинарного воздействия при нарушениях. Работа по устранению данного критического несоответствия проведена Департаментом по управлению персоналом.

В настоящее время проведена работа по устранению выявленных несоответствий требованиям применимого международного стандарта, в результате чего в апреле 2026 года Органом по сертификации систем

менеджмента «CERT International» Товариществу выдан сертификат соответствия требованиям международного стандарта ISO 37001:2016.

Кроме того, внедрена практика обязательного антикоррупционного инструктажа при приеме граждан на работу, введено положение о запрете азартных игр и пари на территории Товарищества, на постоянной основе проводятся разъяснительная работа среди работников Товарищества.

В целом за вышеуказанный период проведены результативные и планомерные мероприятия в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства.

**Общие рекомендации:**

- на постоянной основе проведение разъяснительной работы среди работников Товарищества с систематической организацией обучающих мероприятий и инструктажей для административно-управленческого персонала и инженерно-технических работников по вопросам исполнения требований законодательства о противодействии коррупции.
- регулярное проведение анализа и мониторинга хозяйственной деятельности Товарищества и внутренней нормативной базы с целью выявления и устранения коррупционных рисков. Обеспечить своевременное обновление внутренних документов и процедур в соответствии с изменениями законодательства и выявленными рисками.

**ВЫВОДЫ:**

1. Товариществу в течение 10 рабочих дней со дня подписания аналитической справки разработать и согласовать План мероприятий по устранению коррупционных рисков.
2. Офицеру комплаенс службы в составе рабочей группы со дня подписания справки по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков осуществлять мониторинг и оценку исполнения рекомендаций.
3. Офицеру комплаенс службы, руководителям Департаментов на постоянной основе проводить работу, направленную на профилактику коррупционных правонарушений и выработку антикоррупционной культуры среди работников Товарищества в соответствии с действующей системой менеджмента противодействия коррупции ISO37001.

Первый заместитель генерального директора — Пашанов Э.А.

Главный инженер — Кусатаев М.С.

Директор департамента правового обеспечения — Распеков К.Р.

Директор департамента по
организации государственных закупок
и мониторинга исполнения договоров — Сагындыкова Г.К.

Директор департамента
управления персоналом — Бекова Г.О.

Директор департамента
экономики и финансов — Катыкбаев Б.З.

Директор департамента
бухгалтерского учета и отчетности — Айнабекова Ж.Ш.